****

**Возможности карьерного развития преподавателя Университета**

Работать преподавателем Университета может только квалифицированный специалист, который имеет профессиональное образование в конкретной научной области. При этом характер образования существенной роли не играет. То есть наличие именно педагогического образования для работы в ВУЗе не обязательно. Главное – уровень подготовки и развитые личные и профессиональные качества.

При трудоустройстве в ВУЗ нужно успешно пройти конкурсный отбор, в котором победит сильнейший и достойнейший претендент.

Карьера преподавателя ВУЗа может начинаться по-разному. Самыми типичными схемами начинающего педагога выступают следующие первичные должности:

**Совместитель или приглашенный преподаватель.**

Им может стать дипломированный практик, который будет работать вне основного штата ВУЗа и занимать временную должность. Основное место работы сохранится у него на прежнем месте. Приглашенный специалист чаще всего принимается на должность ассистента. А в перспективе у таких сотрудников есть возможность карьерного роста до старшего преподавателя, а при соответствии конкретным требованиям – вплоть до доцента или профессора.

**Ассистент**

Данная должность предполагает не только наличие диплома специалиста или магистра, но и опыт преподавательской работы в течение одного года или после обучения в аспирантуре без предъявления требований к стажу работы. Ассистент проводит семинарские и практические занятия со студентами, проводит консультации и помогает доценту или профессору в приеме экзаменов.

Именно с этих ступеней начинается карьера молодого преподавателя ВУЗа.

Что же необходимо, чтобы претендовать на более «высокую должность» и дальнейший карьерный академический рост?

 **Старший преподаватель**

Между ассистентом и доцентом существует должность старшего преподавателя, которая, кроме уже перечисленных обязанностей ассистента, предполагает чтение лекций, подготовку методических материалов и пособий. Старший преподаватель должен иметь или ученую степень кандидата наук, или стаж педагогической работы не менее трех лет.

**Доцент**

Должность доцента охватывает все виды педагогической и образовательной деятельности в ВУЗе и обязательное ведение научной работы. Соискатели этой должности обязаны иметь ученую степень кандидата наук, научные труды и публикации, активно участвовать в конференциях и симпозиумах, руководить аспирантами и соискателями ученой степени. При наличии стажа работы доцентом в течение 5 лет, ему может быть присвоено ученое звание доцента.

**Профессор**

Завершает эту иерархию должностей и научных званий в ВУЗе профессор. Как правило, для занятия этой должности необходима ученая степень доктора наук, не менее 5 лет стажа научно-педагогической деятельности, подготовка к защите аспирантов и соискателей, публикация монографий, учебных пособий и научных статей в рецензируемых журналах, индексированных как в наших, так и зарубежных базах данных (цитирования).

При наличии ученого звания доцента или профессора стаж работы в образовательном учреждении уже не играет роли. Ученое звание и должность доцента позволяет быть выбранным и назначенным на должность заведующего кафедрой, а профессора — деканом факультета и ректором ВУЗа.

В целом, академическая карьера – это выбор самого педагога. Каждый самостоятельно решает как, когда и чем ему заниматься. Желает ли он расти и продвигаться по карьерным и академическим ступеням, завоевывать новые регалии и должности или ему достаточен имеющийся уровень подготовки и компетенций. Но каждый ВУЗ стремится держать в своем штате сотрудников, соответствующих реалиям и актуальным условиям, поэтому развитие и академическая карьера у педагогов выходит на первый план.

\*Более подробно Вы можете изучить квалификационные требования к должностям в разделе Преподавательский офис/Соискателям академической карьеры/Квалификационные требования.