



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ДГТУ)

**П Р И К А З**

«12» июля 2012 г.

№ 30

г. Ростов-на-Дону

**Об утверждении Кодекса корпоративной этики ДГТУ**

В целях повышения эффективности воспитательной работы среди обучающихся и сотрудников, во исполнения решения президиума Совета ректоров вузов Ростовской области от 18.06.2012 г. и в соответствии с решением Ученого Совета от «28» 06 2012 г. (протокол № 12) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс корпоративной этики. (Приложение).
2. Утвердить состав Университетской комиссии по этике:

В.Ф. Иванов (Начальник Управления по воспитательной работе и молодежной политике) – председатель комиссии;

Члены комиссии:

Н.В Шишова – зав. кафедрой «История и культурология»;

М.Г. Магомедов – председатель профсоюзной организации сотрудников (по согласованию);

Д.Н. Чихаркина – зам. председателя профсоюзной организации студентов (по согласованию);

Н.А. Мамчиц – декан факультета «Социально-гуманитарный».

3. Комиссии по этике в срок до «25» 09 2012 г. разработать и представить на утверждение Ученого Совета Положение о комиссии по этике.

4. Деканам факультетов, руководителям структурных подразделений организовать широкое ознакомление с Кодексом корпоративной этики обучающихся и сотрудников.

5. Руководителям средств массовой информации Университета («Инженерная смена», сайт Университета и др.) обеспечить широкое освещение материалов Кодекса и его соблюдения.

6. Учебно-методическому управлению обеспечить включение в рабочие программы студентов первого курса изучение Кодекса корпоративной этики ДГТУ.

7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой

Ректор



Б.Ч. Месхи

125  
Приложение 1

к приказу от 12.07.2012 № 30



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ДГТУ)

Утверждено приказом ректора

№ \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2012 г.

**КОДЕКС  
КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ  
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, СОТРУДНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**

Настоящий кодекс разработан на основе законодательства РФ, общепринятых нравственных и этических принципов и норм, Устава ДГТУ, коллективного договора и правил внутреннего распорядка

Принято на заседании Ученого совета  
Протокол № 12 от «28» 06 2012 г.

г. Ростов-на-Дону  
2012



Кодекс корпоративной этики Донского государственного технического университета (далее – Университет) устанавливает основные этические принципы и нормы поведения преподавателей, сотрудников и обучающихся, которые обеспечивают доброжелательные взаимоотношения, и направлены на формирование положительного имиджа и высокой репутации Университета.

## **I. Кодекс корпоративной этики преподавателей, сотрудников и обучающихся Университета**

Преподаватели, сотрудники и обучающиеся Университета.

- чтят прошлое, гордятся настоящим, верят в будущее, хранят традиции, преданы Знамени Университета;
- действуют как члены одной команды, объединенной позицией лидера и направленной на достижение единой для коллектива цели;
- уважают личную свободу, права и достоинство членов команды, придерживаются правил делового этикета и стиля одежды, соблюдают культуру речи, поведения, проявляют уважение к старшим, женщинам и детям;
- способствуют росту престижа и авторитета Университета;
- строят взаимоотношения на принципах взаимоуважения, готовности выслушать оппонента, отзывчивости, безусловного приоритета коллективных интересов;
- поддерживают в коллективе благоприятный, доверительный климат;
- не допускают высказываний и действий, которые могут нанести любого рода ущерб Университету;
- уважают культуру, обычаи и традиции различных народов и конфессий;
- проявляют ответственность, исполнительность, бережливость, добросовестность в работе и учебе;
- гордятся причастностью к делам и достижениям Университета;
- стремятся к построению и поддержанию конструктивных, открытых и бесконфликтных взаимоотношений с партнерами;
- не допускают влияния личных и семейно-родственных привязанностей на исполнение должностных обязанностей и принятие решений.

Преподаватели, сотрудники и обучающиеся берут на себя обязательство следовать принципам данного Кодекса и нести за его исполнение моральную ответственность.

## **II. Порядок принятия, изменения и дополнения Кодекса.**

1. Кодекс принимается на расширенном заседании Ученого Совета и утверждается приказом ректора.
2. Внесение изменений и дополнений в настоящий Кодекс осуществляется в том же порядке, что и его принятие.